**Администрация**

**Муниципального образования «Семибугоринский сельсовет»**

**Камызякского района Астраханской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.04.2017 № 15

Об утверждении Положения

«Об оплате труда работников

военно-учетного стола, осуществляющих

первичный воинский учет на территориях,

где отсутствуют военные комиссариаты»

В соответствии со ст.53 Федерального закона от 06.10.2003г. №131 -ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», ст.8. 134,135 Трудового кодекса РФ, Постановлением Правительства РФ от 27.11.2006г. №719 «Об утверждении Положения о воинском учете», Постановлением Правительства РФ от 29.04.2006г. N 253 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты»

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Утвердить Положение «Об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты»

2.Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава администрации Ж.У.Ажбаев

УТВЕРЖДЕНО

постановлением АМО «Семибугоринский сельсовет»

**П О Л О Ж Е Н И Е**

**об оплате труда работников военно – учетного стола, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты**

**I. Общие положения**

Настоящее положение разработано в соответствии со ст.53 Федерального закона от 06.10.2003г. №131-Ф3 «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», ст.8. 134.135 Трудового кодекса РФ, Постановлением Правительства РФ от 27.11.2006г. №719 «Об утверждении Положения о воинском учете». Постановлением Правительства РФ от 29.04.2006г. N 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты»

* 1. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников военно – учетного стола ( далее – ВУС), осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.
  2. Оплата труда работников ВУС производится из средств субвенции, предоставленной бюджету поселения из федерального бюджета.

1.4. Одновременное содержание в военно- учетном столе освобожденных военно – учетных работников и работников, выполняющих обязанности по совместительству, не допускается.

* 1. Система оплаты труда работников ВУС включает месячный должностной оклад (далее – должностной оклад), ежемесячные и иные дополнительные выплаты.

**II. Порядок и условия оплаты труда**

**Подраздел 1. Основные условия оплаты труда**

Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим разделом, устанавливаются работникам ВУС за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения.

* + 1. Размер должностного оклада военно- учетного работника, выполняющего обязанности по совместительству, устанавливается прямо пропорционально количеству граждан, состоящих на воинском учете в органе местного самоуправления.
    2. Для освобожденных работников ВУС устанавливается 40- часовая рабочая неделя.

2.1.3. Оплата труда военно- учетных работников, а также выплаты стимулирующего характера, не предусмотренные данным Положением за счет средств Субвенции не допускаются.

**Подраздел 2. Должностной оклад**

2.2.1. Оклад специалиста , установленный по таблице 82 приложения № 1 к приказу Министра обороны Российской Федерации от 10.11.2008 г. № 555 ( с учетом повышений, установленных распоряжениями Правительства Российской Федерации от 31.05.2011 г. № 957-р и от 11.09.2012 г. № 1667-р, приказом Министра обороны Российской Федерации от 29.09.2011 г. №1740) в размере 5932 руб. освобожденному военно – учетному работнику.

2.2.3. Индексация или повышение должностных окладов работников производится в размерах и в сроки, предусмотренные приказом Министра обороны РФ.

**Подраздел 3. Выплаты стимулирующего характера и условия их произведения**

**3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет**

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| При стаже работы | Размер выплаты за выслугу лет в процентах к должностному окладу, % |
| от 1 года до 5 лет | 10 |
| от 5 до 10 лет | 15 |
| от 10 до 15 лет | 20 |
| свыше 15 лет | 30 |

В стаж работы включаются документально подтвержденные периоды работы на должностях государственной (в т.ч. военной), муниципальной службы, гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации.

**3.2. Ежемесячные премиальные выплаты**

Ежемесячные премиальные выплаты по итогам работы - в размере -30 процентов от должностного оклада;

**3.3. Единовременное денежное вознаграждение**

Единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей выплачивается на основании нормативного акта. Премирование производится по результатам работы в пределах средств фонда оплаты труда.

Единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей по итогам календарного года выплачивается до 25 декабря текущего года.

Премия из средств экономии Субвенции предельными размерами не ограничивается.

При недобросовестном исполнении военно- учетными работниками своих должностных обязанностей, упущениях в работе, влияющих на качество воинского учета глава администрации своим решением может снижать или лишать полностью таких работников премиальных выплат по итогам работы.

**3.4. Основания и порядок премирования и оказания материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда военно- учетных работников**

При образовании к концу года экономии средств на оплату труда военно- учетных работников, такие средства решением главы администрации направляются на премирование военно- учетных работников.

За счет экономии средств фонда оплаты труда, могут производиться следующие выплаты:

- премии в канун общегосударственных нерабочих праздничных дней;

- материальная помощь в связи с рождением ребенка, бракосочетанием работника, смертью близких родственников (родители, супруги, дети) либо самого работника ( выплата производится близким родственникам умершего) или по иным обстоятельствам.

Основанием для рассмотрения вопроса о премировании за счет экономии средств фонда оплаты являются служебные записки.

Премии военно- учетным работникам, имеющим дисциплинарное взыскание, не выплачиваются.

Выплата премий и материальной помощи за счет экономии средств фонда оплаты труда производятся на основании нормативного акта.

**3.5. Материальная помощь**

Материальная помощь оказывается работнику ВУС в размере двух должностных окладов в календарном году в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Материальная помощь выплачивается при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и (или) по желанию работника.

Оказание материальной помощи работнику военно-учетного стола осуществляется на основании его личного заявления, оформленного соответствующим актом.

**IV.Заключительное положение**

Настоящее Положение вступает в силу с 01 апреля 2017 года и действует до принятия нового Положения.